



# COMUNE DI PALERMITI

## PROVINCIA DI CATANZARO

**VERBALE della Commissione di selezione** per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6-7-8, del C.C.N.L. Enti locali 16/11/2022, riservata al personale del comune per la copertura di un posto di "Operatore Esperto Amministrativo" – Area professionale degli Operatori Esperti. Insedimento, valutazione titoli e colloquio

*Verbale n.°1\2024*

L'anno 2024, il giorno dieci del mese di Dicembre, alle ore 10,45, nell'Ufficio di Segreteria del Palazzo Comunale,

**PREMESSO:**

Che con delibera della Giunta Comunale n.° 24 del 10 aprile 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024.2026 con relativo programma triennale dei fabbisogni del personale 2024\2026;

Che con il predetto fabbisogno del personale è stata prevista, nell'annualità 2024, la progressione verticale in deroga ex art. 13 , comma 6, del C.C.N.L. del 16.11.2022, di una unità dall'Area Operatori ex Cat. "A" all'Area degli Operati Esperti ex Cat. "B";

Che con atto Giuntale n.° 69 del 19 novembre 2024, reso immediatamente esecutivo, è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali c.d. speciali previste dall'art. 13 del C.C.N.L. 16.11.2022;

Che con Determina n.° 137 del 21 Novembre 2024, il Responsabile dell'Area Finanziaria \Amministrativa ha approvato lo schema di avviso per la selezione di quanto in oggetto;

Che l'avviso è stato regolarmente pubblicato sull'albo pretorio ( reg. pubbl. 730\2024) a far data 21.11.2024 e con scadenza 09.12.2024 ore 12,00;

Che con Determinazione Dirigenziale n. 139 del 26.11.2024 è stata costituita la Commissione di valutazione per la predetta selezione come di seguito specificato:

Dr. Vincenzo Prenestini .... (Segretario Generale del Comune di Palermiti ..... Presidente;

Arch. Vincenzo Giannini ( Resp. Area Tecnica del Comune di Palermiti .. Componente;

Dr.ssa Sara Corapi ( Funzionario Amministrativo P.N.R.R. Comune di Palermiti... Componente;

Le funzioni di Segretario della Commissione sono svolte dal Componente Corapi;



Che i nominati membri della commissione si riuniscono oggi 10 dicembre 2024 alle ore 10,00;

Dato atto che i Componenti della Commissione dichiarano, sotto propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001, di non aver riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;

La Commissione prende atto che l'Avviso di selezione prevede la verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature attraverso le seguenti fasi:

**FASE A) requisiti per l'ammissione.**

Ai sensi e per gli effetti dell'avviso di selezione le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Responsabile del procedimento.

In tal senso, si da atto che il Responsabile del procedimento ha verificato, con determina n.143 del 09.12.2024, che, nei termini e modalità previsti dall'Avviso di selezione, sono pervenute n.2 domande di partecipazione, ritenute ammissibili, e precisamente:

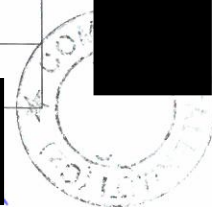
N. ORD.	COGNOME E NOME	PROTOCOLLO	
		DATA	NUMERO
1	EMANUELE PASQUALE	22-11-2024	3511
2	EMANUELE MARIA	09-12-2024	3657

**FASE B) Selezione dei candidati**

In conformità con quanto previsto dall'apposito Regolamento, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- a) Esperienza maturata, nell'area di provenienza (30 punti su 100 totali);
- b) Titolo di studio (30 punti su 100 totali);
- c) competenze professionali e formative acquisite, ulteriori o superiori, attinenti al profilo oggetto di selezione, posseduti dal dipendente rispetto a quelli richiesti come requisito per partecipazione (30 punti su 100 totali);
- d) Colloquio vertente sulle tematiche attinenti alle attività da svolgere(10 punti su 100 totali);

a)esperienza maturata nell'area di provenienza	
PERMANENZA NELL'AREA PROFESSIONALE	PUNTEGGIO(max.30)
Oltre 5 e fino a 8 anni	Fino a 5
Oltre e fino a12 anni	Fino a 10
Oltre12 e finoa 16	Fino a 15
Oltre16 e finoa 20	Fino a 20
Oltre20 e finoa 24	Fino a 25
Oltre 24 anni	Fino a 30



<b>b)titolo di studio (ulteriore o superiore a quello del requisito base)</b>	
TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO(max 30)
Diploma di scuola secondaria di II°grado	2,5
Diploma di Laurea Triennale	4
Laurea Magistrale/Specialistica/V.O./ Quinquennale	10
Abilitazione a collegio o Albo professionale	3
Diploma Scuola biennale di specializzazione post-laurea presso Università	3
Master di II°livello (D.M.270/2004) o seconda laurea	3
Corso perfezionamento post-laurea presso Università	3
Master di I°livello(D.M.270/2004)	1,5
<b>c)Competenze professionali e formative</b> ( ultimi dieci anni)	
PERCORSI FORMATIVI	PUNTEGGIO (max 30)
Da 10 a 20 ore con.1\2 gg.	2
Da 21 a 60 ore con.3\4 gg.	3
Oltre 60 ore o 5gg.	5
Competenze informatiche e linguistiche	5
Competenze acquisite nei contesti lavorativi ( fino ad un massimo di 10 punti per il ruolo svolto, ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.20218, ora articolo 84 CCNL 16.11.2022, al dipendente cui sono state attribuite particolari responsabilità o di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21.5.2018 ora articolo 18 CCNL 16.11.2022 ( valutabili punti 3 per ogni anno di servizio, riproporzionati per periodi inferiori all'anno)	20
<b>Colloquio sulle tematiche attività' da svolgere</b>	
Colloquio Orale vertente sulle tematiche attinenti alle attività da svolgersi presso il Settore/Servizio di destinazione e sarà teso a verificare le peculiarità professionali, conoscenze tecniche e giuridiche specifiche, capacità di sviluppare ragionamenti dei candidati anche con riferimento all'aspetto motivazionale.	PUNTEGGIO (max10)

I Commissari ed il Segretario dichiarano che non sussistono le situazioni di incompatibilità previste dagli artt. 51 e 52 del C.P.C. con i concorrenti e che non esistono rapporti di parentela o affinità entro il quarto grado civile degli stessi con i concorrenti.

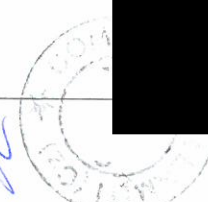
#### LA COMMISSIONE

Procede alla valutazione ( con l'attribuzione del relativo punteggio) dell'esperienza maturata nell'area di provenienza ( a), del titolo di studio (b) e delle competenze professionali e formative (c) (escluso il colloquio) del candidato Emanuele Pasquale.



**CANDIDATO Emanuele Pasquale**

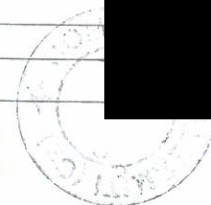
<b>a) esperienza maturata nell'area di provenienza</b>		
PERMANENZA NELL'AREA PROFESSIONALE	PUNTEGGIO (max.30)	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Oltre 5 e fino a 8 anni	Fino a 5	8
Oltre e fino a 12 anni	Fino a 10	
Oltre 12 e fino a 16	Fino a 15	
Oltre 16 e fino a 20	Fino a 20	
Oltre 20 e fino a 24	Fino a 25	
Oltre 24 anni	Fino a 30	
<b>b) titolo di studio (ulteriore o superiore a quello del requisito base)</b>		
TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO (max 30)	
Diploma di scuola secondaria di II° grado	2,5	2,5
Diploma di Laurea Triennale	4	
Laurea Magistrale/Specialistica/V.O./ Quinquennale	10	
Abilitazione a collegio o Albo professionale	3	
Diploma Scuola biennale di specializzazione post-laurea presso Università	3	
Master di II° livello (D.M.270/2004) o seconda laurea	3	
Corso perfezionamento post-laurea presso Università	3	
Master di I° livello (D.M.270/2004)	1,5	
<b>c) Competenze professionali e formative (ultimi dieci anni)</b>		
PERCORSI FORMATIVI	PUNTEGGIO (max30)	
Da 10 a 20 ore con. 1\2 gg.	2	
Da 21 a 60 ore con. 3\4 gg.	3	
Oltre 60 ore o 5 gg.	5	
Competenze informatiche e linguistiche	5	
Competenze acquisite nei contesti lavorativi ( fino ad un massimo di 10 punti per il ruolo svolto, ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018, ora articolo 84 CCNL 16.11.2022, al dipendente cui sono state attribuite particolari responsabilità o di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21.5.2018 ora articolo 18 CCNL 16.11.2022 ( valutabili punti 3 per ogni anno di servizio, riproporzionati per periodi inferiori all'anno)	5-10	5



<b>Colloquio sulle tematiche attività da svolgere</b>		
Colloquio Orale vertente sulle tematiche attinenti alle attività da svolgersi presso il Settore/Servizio di destinazione e sarà teso a verificare le peculiarità professionali, conoscenze tecniche e giuridiche specifiche, capacità di sviluppare ragionamenti dei candidati anche con riferimento all'aspetto motivazionale.	PUNTEGGIO (max10)	Da valutare separatamente

**CANDIDATO Emanuele Maria**

<b>a) esperienza maturata nell'area di provenienza</b>		
PERMANENZA NELL'AREA PROFESSIONALE	PUNTEGGIO (max.30)	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Oltre 5 e fino a 8 anni	Fino a 5	
Oltre e fino a 12 anni	Fino a 10	8
Oltre 12 e fino a 16	Fino a 15	
Oltre 16 e fino a 20	Fino a 20	
Oltre 20 e fino a 24	Fino a 25	
Oltre 24 anni	Fino a 30	
<b>b) titolo di studio (ulteriore o superiore a quello del requisito base)</b>		
TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO (max 30)	
Diploma di scuola secondaria di II° grado	2,5	2,5
Diploma di Laurea Triennale	4	
Laurea Magistrale/Specialistica/V.O./ Quinquennale	10	
Abilitazione a collegio o Albo professionale	3	
Diploma Scuola biennale di specializzazione post-laurea presso Università	3	
Master di II° livello (D.M.270/2004) o seconda laurea	3	
Corso perfezionamento post-laurea presso Università	3	
Master di I° livello (D.M.270/2004)	1,5	
<b>c) Competenze professionali e formative (ultimi dieci anni)</b>		
PERCORSI FORMATIVI	PUNTEGGIO (max30)	
Da 10 a 20 ore con 1\2 gg.	2	
Da 21 a 60 ore con 3\4 gg.	3	



Oltre 60 ore o 5 gg.	5	
Competenze informatiche e linguistiche	5	
Competenze acquisite nei contesti lavorativi ( fino ad un massimo di 10 punti per il ruolo svolto, ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.20218, ora articolo 84 CCNL 16.11.2022, al dipendente cui sono state attribuite particolari responsabilità o di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21.5.2018 ora articolo 18 CCNL 16.11.2022 ( valutabili punti 3 per ogni anno di servizio, riproporzionati per periodi inferiori all'anno)	5-10	7
<b>Colloquio sulle tematiche attività da svolgere</b>		
Colloquio Orale vertente sulle tematiche attinenti alle attività da svolgersi presso il Settore/Servizio di destinazione e sarà teso a verificare le peculiarità professionali, conoscenze tecniche e giuridiche specifiche, capacità di sviluppare ragionamenti dei candidati anche con riferimento all'aspetto motivazionale.	PUNTEGGIO (max10)	Da valutare separatamente

Terminata la fase dell'assegnazione dei punteggi relativi l'esperienza maturata nell'area di provenienza ( a), del titolo di studio (b) e delle competenze professionali e formative (c) con le seguenti risultanze:

CANDIDATO	Esperienza maturata nell'area di provenienza (max 30 punti)	Titolo di studio (max 30 punti)	Competenze professionali e formative (escluso colloquio) (max 20punti)	TOTALE
EMANUELE PASQUALE	8	2,5	5	15,5
EMANUELE MARIA	8	2,5	7	17,5

Quindi, alle ore 10,59 la Commissione procede con il colloquio individuale:

Convocato dal Componente\Segretario della Commissione i due candidati, presenti e partecipanti, ricordato che per il colloquio potrà essere assegnato un punteggio complessivo pari a 10 punti per come fissato dall'avviso pubblico, la Commissione inizia a interrogare il candidato Emanuele Pasquale.

Al candidato vengono poste n.° 3 domande e precisamente:

Domanda tesa a verificare gli aspetti motivazionali: *In che cosa pensa di migliorare qualitativamente il suo rapporto al Comune di Palermi con la possibile progressione di Categoria dall'Area Operatori all'Area degli Operatori Esperti.*

Domanda tesa a verificare le capacità di carattere tecnico : *L'Ufficiale di Stato Civile. L'Anagrafe. Pubblicazione degli atti.*

Domanda tesa a verificare le capacità di carattere giuridico: *Gli atti collegiali e monocratici in un Ente Locale.*



Al termine del colloquio, la Commissione, riunita a porte chiuse procede alla valutazione del candidato Emanuele Pasquale assegnando all'unanimità il punteggio di 8/10.

Quindi, la Commissione alle ore 11:07 inizia a interrogare la candidata Emanuele Maria.  
Al candidato vengono poste n.° 3 domande e precisamente:

Domanda tesa a verificare gli aspetti motivazionali: *In che cosa pensa di dare il proprio apporto, nel caso di superamento della progressione, nell'Ufficio Demografici.*

Domanda tesa a verificare le capacità di carattere tecnico : *La separazione consensuale propoata all'Ufficiale di Stato Civile.*

Domanda tesa a verificare le capacità di carattere giuridico: *Le competenze del Consiglio Comunale e della Giunta Comunale.*

Pertanto, la Commissione formula la seguente graduatoria di merito ai sensi dell'avviso di selezione:

N.	Cognome	Nome	Punteggio <i>Esperienza, Titoli e Competenze professionali</i>	Punteggio Colloquio	Punteggio Totale
1	Emanuele	Pasquale	15,5	8	23,5
2	Emanuele	Maria	17,5	1	18,5

All'unanimità la Commissione approva tale graduatoria di merito e dispone la trasmissione degli atti al Responsabile del Procedimento per gli ulteriori adempimenti di competenza.

Alle ore 11:15 la Commissione conclude i lavori.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Commissione

PRESIDENTE *Dr. Vincenzo PRENESTINI*

COMPONENTE *Arch. Vincenzo GIANNINI*

COMPONENTE *Dr.ssa Sara CORAPI*

( con funzioni anche di Segretario)

