



COMUNE DI PALERMITI (Provincia Di Catanzaro)

N 2 Prot.n. 91 del 05.01.2022

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, NOMINA E CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1 CON CONTRATTO PART- TIME – 24 ORE SETTIMANALI - A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 E S.M.I.(TUEL).

RETTIFICA ed INTEGRAZIONE.

IL SINDACO

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 5/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020 – 2022 e Piano occupazionale e stabilito tra l'altro:

- la costituzione di un contratto a tempo determinato e part time per la funzione di Responsabile dell'Area Tecnica – Cat. D1 - da coprire ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- di autorizzare i Responsabili di Area, ognuno per la parte di propria competenza, a procedere agli ulteriori adempimenti di natura gestionale;

Considerato che, conseguentemente, è stata redatta determina n. 89 del 09.11.2021 da parte del del Responsabile del Settore Amministrativo, con approvazione di apposito Avviso Pubblico per la copertura ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. N. 267/2000 e s.m.i. di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico - contratto part time n. 24 ore settimanali ed a tempo determinato categoria D - pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Palermiti dal 10/11/2021 al 25/11/2021;

Atteso che, sulla base del predetto Avviso Pubblico, il termine ultimo e perentorio per la presentazione, a pena di esclusione, era stato fissato per la data del 29.11.2021 ore 13:00;

Rilevato che, in esecuzione delle disposizioni dell'Avviso Pubblico da ultimo riportate nel loro

espresso tenore letterale “ .. il Responsabile dell’Area Amministrativa, all’esito della predetta valutazione, formulerà un elenco di idonei che verrà trasmesso al Sindaco il quale provvederà alla nomina con proprio provvedimento...”

Rilevato che, con successiva determinazione del responsabile del Settore Amministrativo n. 109 del 07.12.2021, venivano ammessi alla selezione di cui sopra ex art. 110 del d.lgs n. 267/2000 per la copertura di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico - contratto part time n. 24 ore settimanali ed a tempo determinato categoria D fino alla scadenza del mandato sindacale o comunque sino a diversa determinazione in merito e risultavano essere in possesso dei richiamati requisiti di ammissibilità, tutte le domande presentate dai candidati aspiranti alla carica de qua, in numero di 2 (due);

Visti:

- il D. Lgs. N. 267/2000 e s.m.i. (TUEL);
- Il D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i. (TUPI);
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento sull’organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto in particolare l’art. 110 comma 1.del TUEL, il quale stabilisce che *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico”*;

Visto altresì il comma 3 del predetto art. 110 TUEL che limita la durata degli incarichi a contratto entro il termine del mandato elettivo del Sindaco che ha conferito l’incarico;

Visto e richiamato l’“Avviso Pubblico per la copertura ai sensi dell’art. 110, comma1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. di un posto di istruttore direttivo tecnico- Responsabile Area - contratto part - time ed a tempo determinato”;

Tenuto conto che, come già evidenziato, alla prevista data di scadenza del 29 novembre 2021 sono pervenute n. 2 domande di partecipazione a selezione, con allegato curriculum vitae per ciascuna di esse;

Ritenuto pertanto, alla luce dei requisiti di cui sopra e sulla base dei curricula pervenuti, di dover conferire all’Arch. CHIODO GABRIELE, nato a [REDACTED] l’incarico di Responsabile Settore Tecnico, ex art. 110, comma 1, del TUEL, previa stipula di un contratto di lavoro dipendente part time 24 ore settimanali ed a tempo determinato, con la categoria di inquadramento propria dell’istruttore tecnico direttivo , categ. D1, a decorrere dal 01.01.2022 fino alla scadenza del mandato sindacale o comunque sino a diversa determinazione in merito ;

Richiamato l'art. 107, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. (TUEL), il quale così dispone:

“Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico- amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.”;

Visto il comma 3 del citato art. 107 TUEL che prevede tra l'altro che: “Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i

quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:

- a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;
- b) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;
- c) la stipulazione dei contratti;
- d) gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- e) gli atti di amministrazione e gestione del personale;
- f) i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;
- g) tutti i provvedimenti di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonché i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle sanzioni amministrative previsti dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico- ambientale;
- h) le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
- i) gli atti ad essi attribuiti dallo statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal sindaco.”;

Tenuto conto che il comma 6 del richiamato art. 107 TUEL stabilisce che: “I dirigenti sono direttamente responsabili in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'Ente, della correttezza amministrativa, dell'efficienza e dei risultati della gestione”;

Dato atto che:

- il Sindaco, ex art. 50, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. (TUEL) è l'Organo Responsabile dell'Amministrazione Comunale e sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici ed all'esecuzione degli atti;

- il comma 10 del suddetto art. 50 TUEL stabilisce che: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri stabiliti agli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

Richiamato il nuovo CCNL- Comparto Regioni ed Enti Locali per il triennio 2016-2018;

DECRETA

1. di conferire, per i motivi di fatto e di diritto espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti, all'Arch. CHIODO GABRIELE, nato a [REDACTED] il [REDACTED], l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica, ex art. 110, comma 1, del TUEL, previa stipula di un contratto di lavoro dipendente part time (24 ore settimanali) ed a tempo determinato, con la categoria di inquadramento propria dell'istruttore tecnico direttivo, categ. D1, a decorrere dal 01.01.2022 fino alla scadenza del mandato sindacale o comunque sino a diversa determinazione in merito ai sensi del comma 3 del predetto art. 110. Al predetto professionista sono attribuite le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del TUEL, precisando come tale incarico preveda l'adozione, con rilevanza esterna, di tutti i provvedimenti attinenti al Settore Tecnico, nonché tutti i compiti previsti dal proprio profilo professionale e dalla categoria di appartenenza;

2. di dare atto che l'Arch. Chiodo Gabriele con la medesima decorrenza e durata indicata nella parte narrativa del presente decreto, quale responsabile della struttura apicale, è anche titolare della corrispondente posizione organizzativa, secondo la disciplina del vigente CCNL 2016/2018 del 21/5/2018;

3. di dare atto che, in base a quanto disposto dall'art. 110 del TUEL e dal vigente Regolamento degli Uffici e Servizi, verrà corrisposto al predetto professionista incaricato, un trattamento economico commisurato, per il periodo di attività e durata dell'incarico, a quello corrisposto su base annua ad un dipendente della categoria D1 rapportato al tempo dell'impiego in ragione del 66%, in base al CCNL vigente, oltre ad una maggiorazione della indennità di posizione nella misura: €. 1.256,62 lordi mensili, per il periodo di attività e durata dell'incarico, oltre alla retribuzione di risultato che verrà stabilita sulla base dell'art. 1 comma 4 del CCNL 2016/2018, alla stregua della valutazione dei risultati raggiunti da parte del Nucleo di valutazione. Tale retribuzione andrà proporzionata in base al rapporto contrattuale attivato in riferimento al servizio reso cioè in ragione del 66%. Lo stipendio e le indennità predette sono soggette alle ritenute di legge, erariali, assistenziali e previdenziali nella misura prevista dalle disposizioni vigenti;

4. di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Personale ed al Responsabile della Ragioneria, per l'adozione dei conseguenziali atti gestionali, ivi compresa la stipula del contratto di lavoro e

l'assunzione del relativo impegno di spesa;

5. di comunicare e trasmettere, tramite l'Ufficio di segreteria, copia del presente provvedimento all'interessato, ai fini dell'accettazione da parte del medesimo, dell'incarico in oggetto;

6. di trasmettere, tramite l'Ufficio di segreteria, copia del presente atto ai Responsabili P.O. dell'Ente;

7. di disporre che il presente Decreto venga pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi.



IL SINDACO

