COMUNE DI PALERMITI

Prov. Di Catanzaro

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-7-8, DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI " OPERATORE ESPERTO PROFILO PROFESSIONALE CUSTODE CIMITERIALE" – Area professionale degli Operatori Esperti.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Vista la delibera della Giunta n. 28 del 28 Marzo 2025 di approvazione del PIAO 2025 con relativo programma triennale dei Fabbisogni di Personale 2025\27;

Visto il vigente Regolamento per la "disciplina delle progressioni verticali c.d. speciali previste dall'art. 13 del C.C.N.L Funzioni Locali 16.11.2022" , approvato con delibera Giuntale n.° 69 del 19 novembre 2024, resa immediatamente esecutiva.;

Vista la propria determinazione n. 40 del 08-04-2025 di approvazione del presente Avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per progressione verticale, per titoli ed esami, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di PALERMITI appartenenti all'Area professionale OPERATORI ex Cat. "A", volta alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato sul profilo di OPERATORE ESPERTO CON PROFILO PROFESSIONALE DI CUSTODE CIMITERIALE (Area professionale degli Operatori Esperti ex Cat. "B").

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) essere dipendente del Comune di PALERMITI alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadramento nell'Area professionale OPERATORI (ex Cat. "A").

2) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori (cat.A) all'Area degli Operatori Esperti (cat. B)	Assolvimento dell'obbligo scolastico e di almeno 5 anni di esperienza maturata nell'aerea degli Operatori e/ o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione opportunamente valutabile.

3) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso;

4) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 24.04.2025** alle ore **13,00** utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Responsabile del Servizio interessato dell'Ente.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo,** contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- ***direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente*** con orario di ricevimento 8,30 – 13,00 dal lunedi al sabato lavorativi. In tal caso la sottoscrizione della domanda deve essere resa personalmente alla presenza di un dipendente incaricato a riceverla mediante esibizione di un documento identificativo in corso di validità;
- ***per via telematica solo da un indirizzo di posta elettronica certificata*** rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente protocollo.palermiti@asmepec.it

SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Responsabile del procedimento Dr. Vincenzo Passarelli.

In conformità con quanto previsto dall'apposito Regolamento, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

a) Esperienza maturata, nell'area di provenienza (30 punti su 100 totali);
b) Titolo di studio (30 punti su 100 totali);
c) competenze professionali e formative acquisite, ulteriori o superiori, attinenti al profilo oggetto di selezione, posseduti dal dipendente rispetto a quelli richiesti come requisito per la partecipazione (30 punti su 100 totali);
d) Colloquio vertente sulle tematiche attinenti alle attività da svolgere(10 punti su 100 totali);

a)esperienza maturata nell'area di provenienza	
PERMANENZA NELL'AREA PROFESSIONALE	PUNTEGGIO(max.30)
Oltre 5 e fino a 8 anni	Finoa5
Oltree fino a12 anni	Finoa10
Oltre12 e finoa16	Fino a 15
Oltre16 e finoa20	Fino a 20
Oltre20 e finoa24	Fino a 25
Oltre24 anni	Fino a 30
b)titolo di studio (ulteriore o superiore a quello del requisito base)	
TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO (max 30)
Diploma di scuola secondaria di II°grado	2,5
Diploma di Laurea Triennale	4
Laurea Magistrale/Specialistica/V.O./ Quinquennale	10
Abilitazione a collegio o Albo professionale	3
Diploma Scuola biennale di specializzazione post-laurea presso Università	3
Master di II°livello (D.M.270/2004) o seconda laurea	3
Corso perfezionamento post-laurea presso Università	3
Master di I°livello(D.M.270/2004)	1,5
a) Competenzeprofessionalieformative (ultimo dieci anni)	
PERCORSI FORMATIVI	PUNTEGGIO (max30)
Da10 a 20 ore con.1\2 gg.	2
Da 21 a 60 ore con.3\4 gg.	3
Oltre60ore o5gg.	5
Competenze informatiche e linguistiche	5
Competenze acquisite nei contesti lavorativi (fino ad un massimo di 10 punti per il ruolo svolto, ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.20218, ora articolo 84 CCNL	20

16.11.2022, al dipendente cui sono state attribuite particolari responsabilità o di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 14_del CCNL 21.5.2018 ora articolo 18 CCNL 16.11.2022 (valutabili punti 3 per ogni anno di servizio, riproporzionati per periodi inferiori all'anno)	
b) Colloquio sulle tematiche attivita' da svolgere	
Colloquio Orale vertente sulle tematiche attinenti alle attività da svolgersi presso il Settore/Servizio di destinazione e sarà teso a verificare le peculiarità professionali, conoscenze tecniche e giuridiche specifiche, capacità di sviluppare ragionamenti dei candidati anche con riferimento all'aspetto motivazionale.	PUNTEGGIO (max10)

A parità di punteggio complessivo precede ,secondo il seguente ordine, il dipendente che:

a) Ha maturato maggiore permanenza nella posizione giuridica precedente a quella di nuova acquisizione;
b) Ha la maggiore età anagrafica.

La prova orale si intenderà superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 6/10.

Il dipendente vincitore della selezione concorsuale, con rapporto a tempo parziale, manterrà tale posizione anche nella nuova Area.

In assenza di diverse comunicazioni relative alla ammissibilità della domanda, la data del colloquio è stabilita per il giorno **06.05.2025** presso l'Ufficio del Segretario Generale dell'Ente.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679.

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: – dell'origine dei dati personali; – delle finalità e modalità del trattamento; – della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; – degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; – dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere: – l'aggiornamento, la rettificazione oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; – la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; – l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o

comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato; – la portabilità dei dati.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: – per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; – al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda ai vigenti Regolamenti Comunali in materia.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al Responsabile dell'Area Amministrativa- Ufficio Personale – Dr. Vincenzo Passarelli.

Palermiti, li 08-04-2025

Il Responsabile del Procedimento